



## **АДМИНИСТРАЦИЯ ЯШКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 08.08.2014г. № 321-п

#### **О внесении изменения в постановление администрации Яшкинского муниципального района от 04.06.2013 № 207-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Яшкинского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством нормативных правовых документов, принимая во внимание рекомендации, определенные распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования», руководствуясь Уставом Яшкинского муниципального района, администрация Яшкинского муниципального района постановляет:

1. Внести в постановление администрации Яшкинского муниципального района от 04.06.2013 № 207-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Яшкинского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования» следующие изменения

1.1. изложить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Яшкинского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования» в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Яшкинского муниципального района по социальным вопросам Е.В.Лебедева.

3. Постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава Яшкинского  
муниципального района

А.Н.Карома

Приложение  
к постановлению  
Администрации Яшкинского  
муниципального района  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г. № \_\_\_\_-п

**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы**  
**Яшкинского муниципального района, направленные на повышение**  
**эффективности образования»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение**  
**эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с**  
**этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

заключение соглашения на предоставление субсидий Кемеровской области на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2014 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области Федерации от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской

области, направленные на повышение эффективности образования» включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

В связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные учреждения. Кроме этого, услуги негосударственного дошкольного образования высокочрезвычайно затратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19.07.2011 № 87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы по налогам. Следовательно, рост, в пределах 10 процентов негосударственного сектора не ожидается. Практически всю очередь планируется закрыть за счет муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

## 3. Основные характеристики системы дошкольного образования

Показатели плана мероприятий	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	3	4	5	6	7
Численность детей в возрасте от 0 до 3 лет, тыс. чел.	1,169	1,137	1,122	1,122	1,12

Численность детей в возрасте от 1,5 до 6,5 лет, тыс. чел.	2,20	2,23	2,23	2,23	2,23
Численность детей от 3 до 7, получающих дошкольное образование, тыс. чел.	1277,00	1280,00	1270,00	1260,00	1230,00
Численность детей от 3 до 7, находящихся в очереди на получение дошкольного образования, тыс. чел.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования, тыс. чел.	1,522	1,522	1,522	1,522	1,522
в т.ч.					
численность детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающие дошкольные образовательные организации, тыс.чел.	0,245	0,242	0,252	0,262	0,292
численность детей, посещающих негосударственные дошкольные образовательные организации, чел.	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
количество мест, вновь создаваемых в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-ной доступности дошкольного образования - всего, мест	0	0	0	0	0
высокозатратные места- всего, мест	0	0	0	0	0
из них строительство, мест	0	0	0	0	0
капитальный ремонт, мест	0	0	0	0	0
развитие негосударственного сектора. мест	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

иные формы (с кратковременными группами), мест	0,357	0,357	0,357	0,357	0,357
Среднесписочная численность педагогических работников - всего, чел.	127	127	126	126	125
Среднесписочная численность работников административно-управленческого и вспомогательного, прочего педагогического персонала, чел.	301	268	240	214	193
Количество педагогических и руководящих муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, чел.	90	99	97	101	90
Численность штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций, чел	132	132	132	132	132
в т.ч. численность штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет, чел.	49	50	52	55	60
Фонд заработной платы «педагогического» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тыс.руб.	3310	3580	3861	4162	4482

Фонд заработной платы «прочего» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тыс.руб.	2983	2660	2376	2125	1385
Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций, руб.	25352	28287	30606	33106	35770

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4
<b>I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>			
1	<b>Предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования</b>		Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе
1.1	Утверждение комплекса мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные учреждения, расположенные на территории Яшкинского муниципального района для детей в возрасте от 3 до 7 лет	Управление образования Органы местного самоуправления	2014 год Нормативный правовой акт, утверждающий комплекс мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные учреждения, расположенные на территории Яшкинского муниципального района, для детей в возрасте от 3 до 7 лет

1.2	При выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования Яшкинский муниципальный район подписывает соглашение с Департаментом образования и науки Кемеровской области	Управление образования Органы местного самоуправления	2014 год	Соглашение с Департаментом образования и науки Кемеровской области на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования
1.3	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации комплекса мер, включающего вопросы развития дошкольного образования, в том числе показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением	Управление образования	2014 – 2018 годы	Мониторинг реализации комплекса мер, включающего вопросы развития дошкольного образования, в том числе показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением
2	<b>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования</b>	Органы местного самоуправления	2014 – 2018 годы	Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе
2.1	Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	Органы местного самоуправления	2014 – 2015 годы	Типовые проекты зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения
2.2	Разработка проектов нормативных правовых актов, регламентирующих создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций	Управление образования	2014 – 2015 годы	Нормативные правовые акты, регламентирующие создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций

2.3	Осуществление возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления	2014–2015 годы	Количество дошкольных образовательных организаций (в них мест), открытых после реконструкции возвращенных зданий
2.1	Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	Органы местного самоуправления	2014 – 2015 годы	Типовые проекты зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения
3.	<b>Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения</b>			
3.1	Обновление нормативной правовой базы Яшкинского муниципального района на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Управление образования	2014 – 2015 годы	Нормативные правовые акты, обеспечивающие условия для развития разных форм дошкольного образования
3.2	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Управление образования	2014 – 2018 годы	Справка о выполнении предписаний надзорных органов
3.3	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования Органы местного самоуправления	2014 – 2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
4.	<b>Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования</b>	Органы местного самоуправления	2014 – 2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в



				общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные учреждения)
4.1	Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы	Органы местного самоуправления	2014 год	Методика расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы
4.2	Разработка проектов нормативных правовых актов, устанавливающих значения финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	Органы местного самоуправления	2014-2018 годы	Нормативные правовые акты, устанавливающие значения финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
4.3	Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	Органы местного самоуправления	2014-2015 годы	Методические рекомендации для муниципальных образований по формированию норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру

4.4	Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, на возмещение нормативных затрат на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)	Органы местного самоуправления	2014–2018 годы	Методические рекомендации для установления финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
4.5	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала	Органы местного самоуправления	2014 - 2015 годы	Увеличение количества предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций
4.6	Разработка нормативных правовых актов Яшкинского муниципального района на основании Федерального закона от 28.02.2012 №10-ФЗ, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям	Органы местного самоуправления	2014-2018 годы	Нормативные правовые акты, позволяющие получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям
<b>II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				

5	<b>Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования</b>			Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе
5.1	Разработка и утверждение нормативных правовых актов Яшкинского муниципального района, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования	Управление образования	2014 год	Нормативные правовые акты Яшкинского муниципального района, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
5.2	Закрепление в нормативных правовых актах Яшкинского муниципального района плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Управление образования Органы местного самоуправления	2014–2018 годы	Нормативные правовые акты, закрепляющие план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования
5.3	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Управление образования совместно с руководителями образовательных организаций	2014 год	Удельный вес дошкольных организаций, соответствующих требованиям к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности,

				самостоятельности и ответственности дошкольников
5.4	Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 - 2016 годы	Процент дошкольных образовательных организаций, соответствующих требованиям к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
5.5	Разработка общеобразовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 - 2016 годы	Процент дошкольных образовательных организаций, разработавших общеобразовательную программу в соответствии с ФГОС дошкольного образования
6	<b>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования</b>			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников

6.1	Оптимизация численности других категорий работников дошкольного образования, приведение в соответствии с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций	2014–2018 годы	Соответствие с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных организаций
6.2	Разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
6.3	Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования (далее – КРИПКиПРО)	2014 – 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших курсы повышения квалификации

6.4	Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО	2014 – 2018 годы	Удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации Механизм повышения
6.5	Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления	2014 – 2016 годы	качества педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
7	<b>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования</b>			
7.1	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области	2014–2018 годы	Повышение качества дошкольного образования
7.2	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 год	Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников

7.4	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Управление образования Органы местного самоуправления	2014 год	Порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций
7.5	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования Органы местного самоуправления	2014г од	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
<b>III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
8	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования</b>		2014–2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области
8.1	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций	2014 – 2015 годы	Методические рекомендации по условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций

8.2.	Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций		
8.3.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций	2014 год	
8.4	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Закон Кемеровской области «Об областном бюджете на текущий год и плановый период», решения Советов народных депутатов муниципальных образований



9	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования</b>		2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников
9.1	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения	Управление образования	2014-2015 годы	Методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции
9.2	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПК и ПРО, Органы местного самоуправления	2014-2018 годы	Методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции
9.3	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования		Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования

10	<b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</b>			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Органы местного самоуправления, Управление образования КРИПК и ПРО,	2014 – 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров
10.2	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Управление образования	2015 и 2017 годы	Обобщение информации о введении эффективного контракта в дошкольном образовании

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Наименование показателя	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

	численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе, (процентов).						
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, (процентов).	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, (процентов)	0	0,05	0,1	0,2	0,2	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования (услуги негосударственного дошкольного образования высокозатратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19.07.2011 № 87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы)

4	Удельный вес муниципальных образований Кемеровской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций, (процентов)	80	80	83	85	90	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
---	--	----	----	----	----	----	---

#### **6. Целевые показатели оптимизации сети муниципальных дошкольных образовательных организаций**

<b>показатели плана мероприятий</b>	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника, чел.	11,984	12,024	12,065	12,105	12,146
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций, %	70,3	68,0	65,5	63,0	52,7
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области, %	100,0	103,4	103,4	103,4	103,4
Доля фонда оплаты труда «прочего» персонала в структуре фонда оплаты труда организации, %	47,4	42,6	38,1	33,8	23,6

Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций (единиц)					
Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», т.р.	0,00	0,19	0,20	0,22	0,24

## **II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **1. Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками Яшкинского муниципального района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:  
обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет ведения эффективного контракта в общем образовании.

## 3. Основные характеристики системы общего образования

Показатели плана мероприятий	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6
Численность детей и молодежи 7-17 лет, тыс. чел.	4,04	4,15	4,29	4,43	4,57
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, тыс. чел.	3,44	3,60	3,75	3,87	3,96
Численность обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам в общеобразовательных организациях, тыс. чел.	1612	2018	2441	2874	3335
Численность обучающихся общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, тыс. чел.	2560	2805	3105	3420	3750
Среднесписочная численность педагогических работников - всего, чел.	258	270	279	287	293
Среднесписочная численность работников административно-управленческого и вспомогательного, прочего педагогического персонала, чел.	169	164	169	174	178

Численность педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категории, чел.	172	182	190	192	195
Численность учителей в возрасте до 35 лет в общеобразовательных организациях, чел.	116	118	120	122	125
Фонд заработной платы «педагогического» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тыс.руб.	6877	7995	9193	10466	11757
Фонд заработной платы «прочего» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тыс.руб.	3072	2968	3076	3164	3106
Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций, руб.	26654	29663	32919	36429	40169

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>I. Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1	<b>Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС</b>		2014-2018 годы	
1.1	Начального общего образования, включая: - планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; - закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; - повышение	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, Управление образования, руководители, организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям, руководители и	2014-2015 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего

	квалификации педагогических работников; - создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.	педагогический персонал образовательных организаций общего образования		образования
1.2	Основного общего образования, включая: - планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; - закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; - создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКИПРО, Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, руководители, педагогические работники организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям, руководители и педагоги образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования
2	<b>Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников</b>		2014–2018 годы	
2.1	Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКИПРО, Органы местного самоуправления, Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 год	Проекты: мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования;



	<p>профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций</p>			<p>комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций</p>
2.2	<p>Участие в пилотной апробации, в том числе оборудовании центров мониторинга, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, областной центр мониторинга качества образования, КРИПКиПРО, Управление образования, Органы местного самоуправления</p>	2014 год	<p>Внесение изменений и дополнений в региональную систему оценки качества образования</p>
2.3	<p>Оптимизация работы центров мониторинга, их оборудовании, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, Управление образования с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	2014 - 2018 годы	<p>Нормативный правовой акт, утверждающий мероприятия по результатам мониторингов</p>
3	<p><b>Методические рекомендации по коррективке основных образовательных программ начального общего, основного</b></p>		2014-2018 годы	

	<b>общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников</b>			
3.1	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Управление образования с участием руководителей и учителей общеобразовательных организаций	2014 год	Использование результатов участия обучающихся Яшкинского муниципального района в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников
3.2	Подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Департамент образования и науки Кемеровской области, областной центр мониторинга качества образования	2015-2018 годы	Утвержденные региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
3.3	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических	КРИПКиПРО	2015–2018 годы	Издание нормативных и методических материалов по результатам апробации

	работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений и т. д.			
4	<b>Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров</b>		2014-2018 годы	
4.1	Разработка и принятие региональной программы подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров с учетом с федеральной программы	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, руководители образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования	2014-2015 годы	Утвержденная региональная программа подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров
4.2	Пилотная апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, руководители образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования	2014 - 2016 годы	Утвержденные мероприятия по внедрению региональной программы подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров
4.3	Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, Органы местного самоуправления, Управление образования, руководители и учителя	2017 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего и высшего

	<p>выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</p> <p>меры социальной поддержки молодых педагогов;</p> <p>развитие системы наставничества, формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров</p>	<p>общеобразовательных организаций</p>		<p>профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников</p>
<b>II. Обеспечение доступности качественного образования</b>				
5	<b>Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования</b>		2014-2015 годы	
5.1	<p>Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий</p>	<p>Управление образования, Органы местного самоуправления</p>	2014 год	<p>Внесение изменений и дополнений в региональную систему оценки качества общего образования в части учета показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий</p>

	работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников			работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников
5.2	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования, Органы местного самоуправления	2014 год	Утвержденные показатели эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
6	<b>Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях</b>		2014-2015 годы	
6.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона. Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Департамент образования и науки Кемеровской области, Управление образования	2014 - 2015 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами

				единого государственного экзамена
6.2	<p>Разработка и утверждение региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей:</p> <p>принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ; оплату труда педагогических работников; формирование государственного (муниципального) задания; оценку качества образования, поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогических работников образовательных учреждений школ, работающих в</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, КРИПКиПРО, Органы местного самоуправления, Управление образования с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	2015 год	<p>Утверждение региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях</p>

	сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов			
<b>III. Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
7	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования</b>		2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1	Разработка и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, Органы местного самоуправления, Управление образования, руководители	2014-2015 годы	Методические рекомендации по апробации региональной модели эффективного контракта в общем

		общеобразовательных организаций		образовании
7.2	Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций: разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений, субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение	Органы местного самоуправления, Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2014–2015 годы	Программа поэтапного совершенствования оплаты труда



	общедоступного и бесплатного общего образования			
7.3	Дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик	Органы местного самоуправления, Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2014 год	Дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик
7.4	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	О органы местного самоуправления, Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Методические рекомендации по внедрению и практическому применению эффективного контракта
7.5	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Органы местного самоуправления, Управление образования	2014-2018 годы	Закон Кемеровской области «Об областном бюджете на текущий год и плановый период»
7.6	Приведение нормативных актов	Управление образования, Органы местного	2014 год	Нормативные акты общеобразова-

	<p>общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»</p>	<p>самоуправления</p>		<p>тельных организаций, отражающие режим работы педагогических работников</p>
8	<p><b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций</b></p>		<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций к средней заработной плате педагогических работников</p>
8.1	<p>Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества</p>	<p>Управление образования, Органы местного самоуправления</p>	<p>2014–2015 годы</p>	<p>Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций</p>

	предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации			
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденными муниципальными нормативными актами, типовой формой договора	Управление образования, органы местного самоуправления	2014-2018 годы	Разработка типовой формы договора с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций
9	<b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</b>		2014 - 2018 годы	
9.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПК и ПРО, Управление образования, Органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
9.2	Организация сбора и обработки данных для	Департамент образования и науки	2015-2017	Утвержденный план мероприятий

	проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Кемеровской области, КРИПК и ПРО, Управление образования, Органы местного самоуправления	годы	по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворен- ности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик
--	--	--	------	---

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Показатели	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена, %	1,77	1,77	1,73	1,72	1,6	Улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности	14	16	17	18	20	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не

	учителей общеобразовательных организаций, %						менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, %	80	85	90	95	100	Во всех муниципальных образованиях Кемеровской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

### 6. Целевые показатели оптимизации сети муниципальных образовательных организаций

показатели плана мероприятий	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность обучающихся в общеобразовательных организациях в расчете на 1 педагогического работника, чел.	13,33	13,37	13,42	13,47	13,52
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций, %	39,61	37,76	37,76	37,76	36,90
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов к средней заработной плате в экономике Кемеровской области, %	97,53	97,53	97,53	97,53	97,53
Доля фонда оплаты труда «прочего» персонала в структуре фонда оплаты труда организации, %	30,88	27,07	25,07	23,21	20,90

Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций (единиц)					
Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», тыс.р.	0,00	0,39	0,54	0,56	0,74

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

- распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых

муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 3 тысяч детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленных на просвещение и воспитание.

## 3. Основные характеристики системы дополнительного образования детей

показатели плана мероприятий	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, тыс. чел.	4,900	5,041	5,172	5,290	5,444
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, тыс. чел.	1,988	2,059	2,226	2,407	2,477
Численность педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, чел	21	21	22	22	22
Численность обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, чел.	755	824	924	1059	1139
Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, чел.	38	35	34	34	33

Среднесписочная численность работников административно-управленческого и вспомогательного персонала, чел.	44	40	39	38	37
Фонд заработной платы «педагогического» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тыс.руб.	831	910	1045	1261	1364
Фонд заработной платы «прочего» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тыс. руб.	577	544	535	549	416
Средняя заработная плата педагогического персонала, руб.	18299	25853	30379	37353	41188

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	<b>Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей</b>		2014-2018 годы	
1.1	Разработка региональных программ развития дополнительного образования детей, предусматривающих мероприятия: - по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; - эффективной сети организаций дополнительного	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, Управление	2014 год	Принятие региональной программы развития дополнительного образования детей. Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования: 2014 год – 68 %; 2015 год – 68,5 %; 2016 год - 69,5 %; 2017 год – 70 %; 2018 год – 71 %. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах



	образования детей; - по обеспечению сетевого взаимодействия; - по развитию конкурсного движения и грантовой поддержке учреждений и педагогов организаций дополнительного образования детей	образования, Органы местного самоуправления		различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2014 год – 38 %; 2015 год – 40 %; 2016 год - 42,5 %; 2017 год – 44 %; 2018 год – 46 %.
1.2	Организация мониторинга и представление информации в Департамент образования и науки Кемеровской области о реализации программ развития дополнительного образования детей	Управление образования	2014-2018 годы	Предоставление информации в Департамент образования и науки Кемеровской области
2	<b>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей</b>		2014 - 2018 годы	
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия	Управление образования, Органы местного самоуправления	2014-2015 годы	Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса

	нормативных актов) санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.)			
2.2	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Управление образования, Органы местного самоуправления	2014-2018 годы	Нормативные акты в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления
3	<b>Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей</b>		2015-2017 годы	
	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов	Управление образования, Органы местного самоуправления	2015-2017 годы	Методические рекомендации по внедрению в деятельность современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей

	организации дополнительного образования детей и т. д.			
	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Департамент образования и науки Кемеровской области, Управление образования, Органы местного самоуправления	2014 - 2015 годы	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
5	<b>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей</b>		2014 год	

5.1	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, Органы местного самоуправления	2014 год	Методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
5.2	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования, Органы местного самоуправления	2014 год	Нормативный правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания организаций дополнительного образования детей, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
6	Реализация региональной программы системы выявления и развития молодых талантов	Департамент образования и науки Кемеровской области, Органы местного самоуправления, Управление образования с участием	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования:

		руководителей организаций дополнительного образования детей		2014 год – 38 %; 2015 год – 40 %; 2016 год- 42,5 %; 2017 год – 44 %; 2018 год – 46 %
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей		2014–2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области
7.1	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Органы местного самоуправления, Управление образования с участием руководителей организаций дополнительного образования	2014 год	Методические рекомендации по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей
7.2	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Органы местного самоуправления, Управление образования	2014-2014 годы	Методические рекомендации по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей
7.3	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Органы местного самоуправления, Управление образования	2014-2018 годы	Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей
7.4	Планирование дополнительных расходов	Органы местного самоуправления, Управление	2014-2018 годы	Закон Кемеровской области «Об областном бюджете на текущий год и

	областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	образования		плановый период», решения Советов народных депутатов Яшкинского муниципального района
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей		2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя организации дополнительного образования детей к средней заработной плате педагогических работников
8.1	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам	Органы местного самоуправления, Управление образования	2014 год	Нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей

	независимой оценки) в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти Кемеровской области и органов местного самоуправления			
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования, Органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Разработка типовой формы договора с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей		2014-2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей
9.1	Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическому направлению	2014 год	Программа подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
9.2	Организация и проведение курсов повышения	Департамент образования и науки	2014 - 2018 годы	Курсы повышения квалификации и переподготовки

	квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	<p>Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, руководители организаций дополнительного образования детей, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическому направлению</p>		современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации,	Органы местного самоуправления, Управление образования	2014 - 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия



	проведение семинаров и другие мероприятия)			
--	--	--	--	--

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	68,5	68,5	69,0	70	71	Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	36	38,5	40,0	42	44,5	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к	80	85	90	95	100	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный

среднемесячной заработной плате в Кемеровской области						контракт с педагогическими работниками.
---	--	--	--	--	--	---

### 6. Целевые показатели оптимизации сети муниципальных образовательных организаций

показатели плана мероприятий	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет на 1 педагогического работника, чел.	128,947	143,228	150,369	156,669	164,439
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области, %	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций, %	25,4	22,4	21,3	21,0	16,1
Доля фонда оплаты труда «прочего» персонала в структуре фонда оплаты труда организации, %	41,0	37,4	33,9	30,3	23,4
Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций (единиц)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии Указом от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», тыс.р.	0,000	1,574	0,814	0,826	1,057

#### **IV. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

##### **1. Основные направления**

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

профилактику социального сиротства (совершенствование системы межведомственного взаимодействия по раннему выявлению фактов семейного неблагополучия; укрепление института семьи, возрождение семейных традиций);

организацию социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия из семьи (индивидуальное сопровождение семей, попавших в кризисную ситуацию; развитие системы оказания консультационных услуг);

комплексное сопровождение замещающих семей, в том числе в период адаптации ребенка в семье (пропаганда в обществе позитивного образа семьи, принявшей на воспитание ребенка, оставшегося без попечения родителей; совершенствование системы размещения производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий; профилактика возвратов из принимающих семей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот (ликвидация или реорганизация организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, перепрофилирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в службы содействия семейному устройству воспитанников);

совершенствование системы постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (наличие и реализация программ по постинтернатному сопровождению).

Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

родителей, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## **2. Ожидаемые результаты**

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает:

создание межведомственного алгоритма работы по совершенствованию системы профилактики семейного неблагополучия и устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан;

повышение качества предоставления услуг (медицинских, психологических, педагогических, юридических), социальной помощи в рамках межведомственного взаимодействия по сопровождению семей, попавших в кризисную ситуацию;

размещение производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий (специализированный сайт, видеопаспорта, сюжеты на телевидении);

создание служб на базе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих комплексное сопровождение принимающих семей;

осуществление систематической методической поддержки специалистов, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

совершенствование системы служб, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

улучшение качества жизни детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышение уровня социальной адаптации и формирование позиции успешного развития;

активизация процесса передачи детей, лишенных родительского попечения, на воспитание в семьи российских граждан;

реформирование сети организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

## **3. Основные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

показатели плана мероприятий	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Среднесписочная численность педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, чел.	20	20	20	20	20
Среднесписочная численность работников административно-управленческого и вспомогательного персонала организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, чел.	69	59	50	40	29
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, тыс.чел.	0,074	0,072	0,071	0,070	0,070
Фонд заработной платы «педагогического» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тыс.руб.	561	748	853	935	1027
Фонд заработной платы «прочего» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тыс.руб.	1306	1212	991	785	249
Средняя заработная плата педагогического персонала, руб.	28036	37075	42748	47306	52163

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления	Постоянно	Доля семей и детей, находящихся в социально опасном положении
1.2.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014 - 2018 годы	Перепрофилирование в центры содействия семейному устройству воспитанников и центры постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей- сирот:
1.3.	Разработка и	Департамент	Постоянно	Наличие

	реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	образования и науки Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	но	утвержденного плана по постинтернатной адаптации выпускников, результаты ежегодного мониторинга по постинтернатной адаптации
1.4.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления	I, II квартал 2015 года	Методические рекомендации по установлению примерного норматива численности работников опеки и попечительства, по применению требований к профессиональным знаниям и навыкам работников данной категории. Наличие утвержденных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства
1.5.	Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного	Департамент образования и науки Кемеровской области,	2014 - 2018 годы	Принятие нормативного правового акта об установлении

	<p>подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов</p>	<p>департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области - в части доведения субвенций на содержание 1 воспитанника в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, органы местного самоуправления – в части финансирования организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>		<p>нормативов финансирования на 1 воспитанника в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>
1.6.	<p>Включение в 2014 году мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области</p>	2014 - 2018 годы	<p>Увеличение доли педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих высшее профессиональное образование. Увеличение доли педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся</p>



	целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям			без попечения родителей, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки
1.7.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области	2014 - 2018 годы	Независимая система оценки качества работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
II. Введение эффективного контракта в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в общем образовании				
2.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности

				педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
2.2.	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в сфере образования, их руководителей</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения, департамент социальной защиты населения Кемеровской области - в части руководителей государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, - в части руководителей муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организации для детей-сирот и детей,</p>	<p>С II квартала 2014 года и далее - постоянно</p>	<p>Доля организаций для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности</p>

		оставшихся без попечения родителей - в части своих работников		
2.3.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области,</p> <p>департамент охраны здоровья населения Кемеровской области,</p> <p>департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	2014 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области.</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.</p> <p>Удельный вес численности педагогов организаций для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов организаций для детей сирот и детей,</p>
2.4	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения</p>			<p>оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов организаций для детей сирот и детей,</p>

	производительности труда и проводимых институциональных изменений			оставшихся без попечения родителей
2.5	Реализация моделей эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	С II квартала 2014 года и далее - постоянно	Методические рекомендации по внедрению и практическому применению эффективного контракта. Доля работников организаций для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный контракт
2.6	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления,	2014 - 2018 годы	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период

	реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	осуществляющие управление в сфере образования		
2.7	Приведение нормативных актов организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014 год	Локальные акты организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отражающие режим работы педагогических работников
2.8.	Внедрение систем нормирования труда в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности, в	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления,	2014 - 2018 годы	Рекомендации по организации системы нормирования труда в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

	<p>соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)</p>	<p>осуществляющие управление в сфере образования</p>		
2.9.	<p>Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в соответствующем регионе. Доля педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,</p>

				которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
3	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителей организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области
3.1	Принятие и реализация региональных и муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, муниципальные органы управления образованием	С 2014 года и далее - постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

	<p>эффективности деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>			
3.2	<p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с типовой формой эффективного контракта</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, муниципальные органы управления образованием</p>	<p>С II квартала 2014 года, далее - постоянно</p>	<p>Заключение в соответствии с типовой формой договора с руководителями муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>
3.3.	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, муниципальные органы управления образованием</p>	<p>С II квартала 2014 года и далее - постоянно</p>	<p>Доля руководителей организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный контракт</p>
3.4.	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном</p>	<p>Департамент образования и науки</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>План контрольных</p>



<p>объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение</p>	<p>Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области - с участием руководителей государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципальные органы управления образованием - в части руководителей муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>		<p>мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>
---	---	--	---

	их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
4	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2014 - 2018 годы	
4.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПК и ПРО, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием профсоюзных и общественных организаций	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
4.2	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организациях для детей-сирот и детей,	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПК и ПРО, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской	2015 - 2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию

	оставшихся без попечения родителей, выявление лучших практик	области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		и воспитанию воспитанников в организациях для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выявление лучших практик
4.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПК и ПРО, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с участием профсоюзных и общественных организаций	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационно му сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Наименование показателя	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100% средней заработной платы в Кемеровской области	90	100	100	100	100	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в соответствующем регионе составит 100 % в 2018 году.

**6. Целевые показатели оптимизации сети муниципальных образовательных организаций**

показатели плана мероприятий	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического работника, чел.	3,700	3,561	3,569	3,548	3,563
Соотношение заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к заработной плате в зависимости от уровня образования (%)	113,98	121,90	126,65	126,65	126,65
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций СПО, %	43,7	44,6	43,0	41,0	21,1

Доля фонда оплаты труда «прочего» персонала в структуре фонда оплаты труда организации, %	70,0	61,8	53,7	45,6	19,5
Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций (единиц)					
Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», т.р.	0,00	-0,44	0,03	-0,09	0,07

Заместитель главы  
Яшкинского муниципального района  
по социальным вопросам

Е.В.Лебедев

